СОГЛАСОВАНО

протокол общего собрания трудового коллектива МБУКиИ «Городской духовой оркестр» от 05.11.2019 года № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБУКиИ «Городской духовой оркестр»

№ 7-од от 05.11.2019)

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ**

**замещение которых связано с коррупционными рисками**

1. Художественный руководитель учреждения
2. Администратор
3. Костюмер
4. Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений

**ПЕРЕЧЕНЬ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень повышенного коррупционного риска | Описание зоны коррупционного риска |
| 1 | Организация производственной деятельности | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материаль- ных потребностей должностного лица и его родственников. Использование в личных или групповых интересах инфор- мации, полученной при выполнении служебных обязанно- стей, если такая информация не подлежит официальному распространению |
| 2 | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг | Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.  Размещение заказов ответственным лицом на поставку то- варов и оказание услуг из ограниченного числа поставщик- ов именно в той организации, где в принятии решений о продажах участвует близкий родственник |
| 3 | Регистрация имущества и ведение баз данных имущества | Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества.  Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта.  Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества |
| 4 | Принятие на работу сотрудника | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на ра- боту |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 5 | Обращения юридических, физических лиц | Требование от физических и юридических лиц информа- ции, предоставление которой не предусмотрено действую- щим законодательством Российской Федерации.  Нарушение установленного порядка рассмотрения обраще- ний граждан, организаций |
| 6 | Взаимоотношения с вышестоящими  должностными лицами | Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышес- тоящим должностным лицам, за исключением символи- ческих знаков внимания, протокольных мероприятий |
| 7 | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, в справках граждан, яв- ляющихся существенным элементом служебной деятельно- сти |
| 8 | Работа со служебной информацией, документами | Попытка несанкционированного доступа к информацион- ным ресурсам |
| 9 | Оплата труда | Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически не выполнял свои должностные (функциональные) обязанности |

**МЕРОПРИЯТИЯ**

**по минимизации коррупционных рисков, их устранению**

1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается в учреждении различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функ- ции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.
2. В этой связи, к мероприятиям направленным на минимизацию коррупционных рис- ков относятся:

перераспределение функций между структурными подразделениями внутри учрежде-

ния;

использование информационных технологий в качестве приоритетного направления

для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция); совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав

комиссий, рабочих групп.

1. В целях недопущения совершения должностными лицами учреждения коррупцион- ных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикор- рупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обя- занностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупцион- ных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможно- стей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.